

## Субсидии за трудоустройство молодежи

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 (ред. от 04.06.2022) «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» с 2022 года работодатели могут получить субсидии за трудоустройство отдельных категорий молодежи.

Так, частично компенсировать затраты на выплату заработной платы работодатели смогут при трудоустройстве

- безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ;

- работников, находящихся под риском увольнения;

- граждан Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, ДНР, ЛНР и прибывших на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получивших удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории России;

- безработных и ищущих работу граждан в возрасте до 30 лет включительно, в том числе:

- лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

- лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

- лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

- лиц, имеющих несовершеннолетних детей.

В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство вышеуказанных категорий граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Служба занятости поможет работодателям найти кандидатов и направит необходимые сведения в Фонд социального страхования

Российской Федерации. За возмещением затрат работодателям необходимо обратиться в ФСС лично или через систему «Соцстрах».

Получить субсидии могут юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели.

Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан.

Субсидия выплачивается Фондом социального страхования РФ по истечении первого, третьего и шестого месяцев со дня трудоустройства указанных выше категорий граждан.

Результатом предоставления субсидии является обеспечение занятости 100% трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, 3-й, 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Отметим, что в 2022 году получить субсидию на частичную компенсацию затрат также могут работодатели, подавшие заявление о подборе работников и трудоустроившие безработного гражданина в 2021 году.

За более подробной информацией необходимо обращаться в отдел занятости населения по месту нахождения организации. Работодатели Великого Новгорода и Новгородского района могут получить необходимые консультации в кадровом центре «Работа России»: г. Великий Новгород, Сырковское шоссе, д. 2А, тел.: 8(8162) 773-590.